רשות השידור

פ ר ו ט ו ק ו ל
ישיבת הוועד המנהל
תל אביב, רדיו קול ישראל
יום ראשון, יח' בכסלו תשע"ג - 2/12/2012

נוכחים

חברי הוועד המנהל :
אמיר גילת - יו"ר רשות השידור
יעקב בורובסקי
אסתי אפלבאום (בטלפון)
יואב הורוביץ (בטלפון)

מוזמנים :
יוני בן מנחם - מנכ"ל רשות השידור
זליג רבינוביץ
צבי צימרמן
ערן הורן
חנה מצקביץ
איתנה גרגור
לינדה בר
עו"ד יונתן פסי
עו"ד סיגל הורוביץ

היו"ר, אמיר גילת: אני פותח את ישיבת הוועד המנהל, בהיעדר קוורום אנחנו נעשה את זה דיווחים, אני רק אעדכן שהוועד המנהל קיים בימים האחרונים מספר שיחות ועידה טלפוניות בהשתתפות חברי הוועד המנהל, המנכ"ל, עוזרו הבכיר והלשכה המשפטית, כדי להיות עם אצבע על הדופק כי הגענו ללוח זמנים קריטי. היום הגיע מועד הישיבה הקבועה של הוועד המנהל ואנחנו מתכנסים פה לצערי בלי קוורום אבל במידת הצורך אנחנו כמובן נאשר החלטות שיתקבלו פה. אני חושב שלא צריך הקדמות, כולם מבינים את סד הזמנים ולכן אני חושב שכדאי לקיים את הישיבה בכל מקרה כדי שההנהלה תוכל לדווח על תמונת המצב.

יוני בן מנחם: אנחנו מקיימים בסוף השבוע וגם בדקות אלה, תיכף יבוא זליג לפה לדווח, מגעים אינטנסיביים עם ההסתדרות ועם האגודה, המגמה הכללית היא מגמה של התקדמות במגעים, אני חושב שההתקדמות היא הרבה יותר טובה, תיכף נשמע מזליג, כי בזמן שאנחנו ישבנו פה הוא ישב כמה שעות עם האגודה ובטלפון עם ההסתדרות.

זליג רבינוביץ: אני עדיין יושב איתם, רצתי לפה.

יוני בן מנחם: אני חושב שעם ההסתדרות זה בשלבי סיום של המגעים בהצלחה, עם האגודה תיכף נשמע כי שלחתי אותו לדיונים עם האגודה שנמשכים כבר כמה שעות בצורה אינטנסיבית. מבחינת ההנהלה אנחנו, לפי החלטת הוועד המנהל, נתנו הוראה למנהלים לעבוד לפי סידורי עבודה רגילים, לא הכנסנו את השיבוצים של הרפורמה אלא אנחנו ממשיכים במתכונת, גם סיגל היתה בישיבה האחרונה, התדרוכים שלנו למנהלים היו לעשות שני סידורי עבודה, אחד על פי הרפורמה ואחד רגיל, בינתיים אנחנו לא עשינו שום דבר שיחשב כהפרה, כאילו שהתחלנו את הדבר הזה, שיבצנו את העובדים מאתמול שזה ה-1.12 והיום לפי סידורי העבודה הרגילים ובסוף הישיבה לפי מה שתגידו לנו אנחנו נמשיך לתדרך אותם איך לעשות את הסידורים למחר או למחרתיים ולגבי המשך השבוע. בינתיים אנחנו לא שיבצנו לפי הרפורמה כדי שלא תהיה פה איזה שהיא הפרה משפטית. זה פחות או יותר באופן כללי. עוד עידכון אחד, במקביל נבחרה חברת הייעוץ הארגוני, חברת אדם מילוא - - -

צבי צימרמן: נקבעה פגישה ליום ג'.

יוני בן מנחם: צביקה יחתים אותם על הסכם העסקה ואז אנחנו נשלב אותם בתהליך של ההכנות לרפורמה. המערכות עובדות - - -

היו"ר, אמיר גילת: מצטרפת אלינו המשנה ליושב ראש על קו הטלפון.

יוני בן מנחם: זה פחות או יותר, אם אתם רוצים לשמוע על המגעים עצמם - - -

זליג רבינוביץ: יש גם את החברה של הרואה חשבון.

יוני בן מנחם: עוד דבר אחד, בהתאם לסיכום עם האוצר, היתה מחלוקת הסלים והפיילוטים שעשינו הראו שחסר, ואז בהסכמה עם האוצר הקמנו מנגנון בוררות לשישה חודשים עם שתי אפשרויות להפעיל לחצי שנה את הרשות ע"י סל שישי מה שנקרא ובנק מנכ"ל ובהסמכה האוצר הציע בורר חיצוני רואה חשבון שחר זיו מחברת האפט, הוא בא עם הצוות שלו, נפגשנו איתו, צוות הרפורמה של הרשות נפגש איתו, שמענו את העמדה שלו, הסברנו לו את העמדה שלנו ונתנו בסופו של דבר או-קי להעסיק אותו גם בהעסקה משותפת, הוא יחתום על הסכם ניגוד עניינים וייצג באופן נאמן, יהיה בורר הגון לשני הצדדים. חתמתם איתו כבר ערן או עוד לא?

ערן הורן: האוצר מקדם את זה.

יוני בן מנחם: בכל מקרה השכר שלו יהיה חצי חצי.

יעקב בורובסקי: אני מבין שהבוררות היא על השעות הנוספות.

זליג רבינוביץ: על הבעיות, על מה שיש חריגה שאין לנו.

יעקב בורובסקי: על כל הבעיות או רק על השעות?

זליג רבינוביץ: על השכר.

יוני בן מנחם: והוא כמובן יקבל גישה חופשית למתקנים, המנהלים קיבלו תדרוך לסייע לו, שקיפות מלאה והוא יבדוק את הבעיות האלה בהפעלה במשך שישה חודשים, הוא עובד עם מישהו שהיה מנכ"ל זמני של ערוץ 9 בזמנו, קוברסקי, אם אני לא טועה בשם, שיש לו גם ידע במדיות ובטלוויזיה והוא יכול לבחון את הדברים, את הצרכים שלנו, זה צוות רציני מאוד, אז כל זה נכנס - - -

היו"ר, אמיר גילת: יואב גם על הקו. אז נמצאים פה, המנכ"ל, בורובסקי, המבקרת, עו"ד פסי ועו"ד סיגל הורוביץ ממשרדו, עו"ד חנה מצקביץ, הדוברת, ערן, צביקה צימרמן וזליג. זה הפורום. בדיוק אנחנו מגיעים לשלב שזליג מדווח לנו, הוצאנו אותו מהמשא ומתן, אז בוא תדווח בבקשה.

זליג רבינוביץ: אנחנו ממשיכים במשאים ומתנים, אני מקווה שנגמור את זה או היום או מחר. אין משהו מעבר לזה שאני יכול להיכנס.

היו"ר, אמיר גילת: הסתדרות או אגודה?

זליג רבינוביץ: יש, אבל אני לא רוצה להיכנס, יש, כמובן שיש.

היו"ר, אמיר גילת: אתה מדבר על ההסתדרות או על האגודה?

זליג רבינוביץ: אני מדבר על הכל, על כולם ביחד. ההסתדרות אני חושב שזה פחות בעייתי, האגודה זה יותר בעייתי אבל אני מקווה שנפתור את זה גם, אולי עוד היום, אולי מחר. יש בעיות שקשה בתוך האגודה, הם לא הכי, יש גם בעיה בפנים ביניהם, אני אחסוך מכם את זה, אבל זה לא נסגר בדקה, הם צריכים לחזור, הם צריכים להתייעץ, כל סעיף הם בודקים, בסדר.

היו"ר, אמיר גילת: לוח זמנים צפוי?

זליג רבינוביץ: אני לא יכול להתחייב. אני חושב שיכלו לגמור את זה אתמול, אבל הם מנסים דברים, אנחנו בעיקר עובדים עכשיו על מה שלא רשום בהסכם, דברים שהם לא ברורים, מה שברור ברור כמובן ואנחנו לא פותחים ולא דנים במה שברור, בשום פנים ואופן.

היו"ר, אמיר גילת: וגם לא דנים במה שלא בהסכם, רק על פרשנות להסכם.

זליג רבינוביץ: מה שלא בהסכם שהוא ברור, אנחנו לא באים לעשות להם דווקא, בגדול אני אומר את זה פה, אנחנו לא מחפשים לעשות להם רע, מצד שני אנחנו לא מתכוונים, כפי שהנחיתם אותנו, שקל לא לזוז הצידה, הנחיתם אותנו לא לפתוח הסכמים - - -

היו"ר, אמיר גילת: לא לפתוח הסכמים ולא לחרוג מהמסגרת התקציבית.

זליג רבינוביץ: זה מה שאנחנו עושים. עכשיו דני זקן בחדר יושב איתי, אני באתי לפה ואני חוזר לשם.

יואב הורוביץ: אני אגיד לכם מה אני, ממה שגם היום הופנו אלי כל מיני בקשות שנענו כמובן כולן בשלילה ע"י אגודת העיתונאים, שנתערב, האינטואיציה שלי אומרת כרגע וגם מה שאני שומע מזליג כרגע, זה לתת את כל השקט הנפשי להנהלה לגמור את המשא ומתן בלי שאנחנו נרמוז למי מהצדדים, או לאגודת העיתונאים או להסתדרות שלחץ כזה או אחר יכול להביא אותם לידי, נראה לי שזה הדבר הכי אפקטיבי שאפשר לעשות במשא ומתן כרגע.

יעקב בורובסקי: אני חוזר על הדברים שאני אומר בשלושה ימים האחרונים, אנחנו נמצאים בתקופה מיוחדת, אילולא אנחנו בתקופת בחירות אז לוח הזמנים יכול להימשך ככל שהוא יכול, באינטרס העליון של הוועד המנהל לעניות דעתי צריך להיות שתהיה הצבת מל"מ במיידי כדי שבמשכורת חודש דצמבר שמשולמת ב-1.1 הסכם הרפורמה יכנס לתוקפו. עיכוב, ולא חשובה הסיבה, אגודת העיתונאים לא בסדר, ההסתדרות לא בסדר, ההנהלה לא בסדר או הוועד המנהל לא בסדר, לעניות דעתי יש פה גם שחקן נוסף, האוצר, עיכוב כלשהו בהצבה מביא אותנו לשלם ב-1.2 את משכורת 1.1, בהנחה שהעיכוב הוא לחודש ימים. משכך יהיה לוח הזמנים לא תהיה רפורמה, לא בגלל שיש אנשים טובים ולא בגלל שיש אנשים רעים, אלא משום שהאוצר החדש צריך לקצץ 15 מיליארד שקל וכדי לקצץ 15 מיליארד שקל קודם כל מקצצים במה שעוד לא הוצאנו ואם הרפורמה לא תוצב פיזית ואנשים יקבלו שכר, זה פשוט לא יהיה. אני לא רוצה להגיד שזה יהיה בכיה לדורות כי יש דברים יותר חמורים ויותר קשים, אבל זה סוף דיוני הרפורמה האמיתיים. אני אומר שמול הנתון הזה סד הזמנים שלנו הוא ממש קצר, אני אומר לכם את זה גם מידיעה, אני מדבר עם אנשי האוצר, אבל גם משום שהייתי בסרט הזה פעמיים, בשתי תקופות בחירות בתפקידים מתקצבים, וכל מה שסוכם עם האוצר משהחל הקיצוץ פשוט ירד לטמיון. לכן אנחנו נמצאים בסד זמנים מאוד קצר, מי שחושב שה-9 לחודש הוא יום ראשון וה-6 לחודש זה יום חמישי ואלה תאריכים טובים, התשובה היא לא, השאלה שלי היא גם לצדדים למשא ומתן וגם לצדדים

המשפטיים, אני מזהה ואת זה שמעתי מזליג לא מעט פעמים ואני חושב שאני גם מבקש להציע הצעה אופרטיבית. אני מזהה שהבעיות הן מינוריות, הווה אומר נספחים, הצבות לנספחים, העקרונות מסוכמים, יש הסכם אחד עם ההסתדרות, לפחות הסכמה, אני לא אגיד שזה הסכם, יש הסכמה, אני מניח שאפשר להגיע גם עם אגודת העיתונאים, אני מציע לחתור להגיע להסכמה על לב הדברים ואת מה שנותר כמו שיואב אמר, לא בלחץ אלא תוך ימים להשלים. האם כשאנחנו מסכימים או מקבלים הסכמות כתובות והסכם הוא הסכם, עם זה אנחנו יכולים לפנות למל"מ, לדרוש את ההצבה ולעשות את הפיין טיונינג בעוד כמה ימים. אני מציע לוועד המנהל אם יש חשש שמישהו יחשוב שאנחנו לא מתכוונים לקיים או כן מתכוונים לקיים, לתת את כל התמיכה לכל אחד מהצדדים כמובן בתחומים שאנחנו מסוגלים, לא פורצים את ההסכם ולא הולכים ממנו, אחרת לוח הזמנים יתמוסס לנו מתחת ליד ואם יתמוסס מתחת ליד תהיה פה מלחמה על מי גרם לאי החלת הרפורמה, הפוליטיקאים וצמרת משרד האוצר ישמחו מאוד לתת לנערים לשחק בינם לבין עצמם.

היו"ר, אמיר גילת: ערן לגבי מל"מ הגדיר את זה שהוא צריך לתת הוראה למל"מ ללחוץ על אחד משני הכפתורים הבאים, כפתור גו רפורמה או כפתור גו שגרה, מצב קיים.

ערן הורן: מבדיקה נוספת שעשיתי היום - - -

היו"ר, אמיר גילת: ביקשתי ביום שישי בצהריים אחרי הוועידה שיעשו עוד פעם - - -

ערן הורן: לצערי אין אפשרות לחלק חודש. אני חייב לשלם משכורת כזאת או כזאת בחודשים מלאים.

יעקב בורובסקי: אני שמח לשמוע את התשובה הזאת, שזה מחייב לקבל החלטה.

היו"ר, אמיר גילת: האם נניח עד מחר מחרתיים, האם אפשר לרשום רישומים ידנית, כלומר לתת למל"מ את ההוראה לעבור למוד רפורמה ואת הארבעה ימים האלה לנהל ידנית כדי להתחשבן על הארבעה ימים האלה.

זליג רבינוביץ: זה לא חוקי. לדעתי. עד שאתה לא חותם הסכמי שכר חדשים אתה לא יכול - - -

היו"ר, אמיר גילת: לא, אני אומר - - -

זליג רבינוביץ: ומה יקרה בסוף החודש אם לא הגעת?

היו"ר, אמיר גילת: נתחשבן על הארבעה ימים אחר כך.

יוני בן מנחם: לא, יש פה ענין שאתם לא מבינים ממה שערן אמר, אם אנחנו נותנים הוראה למל"מ לפי הרפורמה אז אנחנו צריכים לשבץ אותם בסידורי עבודה לפי הרפורמה - - -

זליג רבינוביץ: ואז זה לא חוקי.

יוני בן מנחם: לשבץ אותם לסידורי עבודה לפי הרפורמה זה לא חוקי. אני צודק עו"ד פסי?

יונתן פסי: אתה צודק.

יוני בן מנחם: לכן אנחנו עובדים כרגע עם סידורי עבודה רגילים.

יעקב בורובסקי: כמה אנשים משובצים - - -

אסתי אפלבאום: אני רוצה להגיד משהו. אני רוצה לשאול שאלה. קודם כל אני מצטרפת גם לדברים של יואב וגם לדברים של בורו ואני רוצה לשאול שאלה, ואת זה כבר שאלתי בסוף שבוע שעבר ולדעתי לא קיבלתי תשובה והשאלה מופנית ליועצים המשפטיים. עד מתי יכולה אגודת העיתונאים ו/או ההסתדרות להמשיך את הסחבת הזאת במשא ומתן, מתי זה יגמר, יכול להיות שאנחנו נסגור נקודה מסויימת ותיפתח נקודה אחרת, מתי זה יגמר, מתי מגיעה הנקודה שאנחנו מחלטים שזהו ונגמר, מתי זה יכול להיגמר, הרי אנחנו כבר אמרנו שאנחנו לא מוכנים להמשיך את זה יותר וזה עדיין נמשך. אני מסכימה לגמרי עם מה שבורו אומר, שעון החול הזה מתקתק כל הזמן.

זליג רבינוביץ: זה גם מאוד יעזור לי שאני אדע את זה, שאני אדע שאני יכול להציב להם דד ליין. שאנחנו נעשה מה שמוטל עלינו, נגמור את הנספחים ונגיד עשינו את שלנו.

אסתי אפלבאום: אני אחדד את השאלה, במסגרת ההסכם וכל ההבנות שהגענו על הרפורמה, מתי אנחנו יכולים להגיד די, גמרנו.

יונתן פסי: אני אגיד כמה דברים כדי שהדברים יהיו ברורים. במשא ומתן קיבוצי ואני אענה ישר לשאלה שלך, במשא ומתן קיבוצי ואני אענה ישר לשאלה שלך, במשא ומתן קיבוצי המילה עד מתי היא לא רלוונטית. עד מתי זה עד מתי שחותמים על הסכם וכל עוד לא חותמים על הסכם אז אין הסכם. אין דרך משפטית לבוא ולהגיש תביעה לבית הדין לעבודה לחייב את ההסתדרות או את אגודת העיתונאים לחתום עד מחר או עד עוד שלושה ימים על הסכם קיבוצי. אין דרך. הדרך האפקטיבית ביותר זה להסביר מה יקרה אם לא, כפי שעשה את זה בורו בצורה מאוד מדוייקת ונכונה. הוא אומר, אם זה לא יהיה אז לא תהיה רפורמה ואז זה לא שאמיר ישאר בלי פרנסה או שבורו ישאר בלי פרנסה, זה מישהו אחר ישאר בלי פרנסה ומישהו צריך לקבל את האחריות.

אסתי אפלבאום: שאלה מקדימה, האם במסגרת ההסכם שנכתב, בנוסח שלו לא נכתב איזה שהוא סייג או איזה שהוא פתח שמאפשר לרשות להחליט על איזה שהוא תאריך?

יונתן פסי: אין דבר כזה.

אסתי אפלבאום: אנחנו צריכים לחכות עד שהמשא ומתן הקיבוצי ימוצה.

יונתן פסי: אין דברים כאלה, בשום הסכם ואני למשל מטפל עכשיו בכל ההפרטה של תע"ש שזה אחד הדברים היותר גדולים שקיימים היום במדינה ואין דבר כזה שמדברים על דד לוק, על מצב שבו עד לתאריך כזה וכזה גומרים, אין איגוד מקצועי בישראל ואפילו בעולם שיסכים להגביל ניהול משא ומתן בתקופה. אז לכן אין דברים כאלה וזה לא קיים ואני חושב שהאינטרס של הוועד המנהל ושל רשות השידור במקרה הזה הוא זהה לאינטרס של אגודת העיתונאים ושל ההסתדרות.

אסתי אפלבאום: האינטרס של רשות השידור הוא להבריא את המקום הזה ולקבל את מה שהממשלה שהיא זאת שמעבירה את הכסף מעניקה. זה

שחייבים לעשות משא ומתן עם העובדים זה ברור וזה טריוויאלי, אבל זאת מטרת העל, לא ההיפך.

יונתן פסי: אני מסכים איתך.

אסתי אפלבאום: ההסכמים עם העובדים נועדו כדי לשרת את הבראת הרשות וכדי שיהיה לרשות לשלם משכורות, אבל אני מבינה מה שאתה אומר, בהחלט מבינה ושאלתי היא כזאת, בתנאים הנוכחיים ובמסגרת מה שזליג אומר, האם אפשר, כמו שבורו אמר, להגיע איתם לאיזה שהוא הסכם על הסכמה עקרונית ואחר כך לסגור את הפרטים הטכניים, זאת השאלה וכולנו רוצים להתקדם.

יונתן פסי: אני רוצה להגיד דבר כזה, שההסכם ברמה הטכנית זה הדבר הכי קל שבעולם, הכי קל ואני אסביר. אנחנו כבר העברנו טיוטה להסתדרות והעברנו טיוטה לאגודת העיתונאים. מחר בבוקר אנחנו אמורים לשבת עם היועצים המשפטיים של אגודת העיתונאים ואני מעריך שאו מחר או מחרתיים אנחנו נשב גם עם ההסתדרות כי הם כבר אני מקווה יקבלו את ההוראות המתאימות, כי כשאנחנו העברנו את ההסכם ביום חמישי אז ההסתדרות אפילו לא ידעה שהיא צריכה להיכנס עם היועצים המשפטיים למשא ומתן. ברגע שזליג, ואני מבין שהוא עושה את מיטב יכולתו, יגיע להסכמות, הסוגיה של הניסוח של הדברים תיקח כמה שעות ובזה היא תיגמר, הניסוח פה והעבודה המשפטית - - -

היו"ר, אמיר גילת: של כל ההסכם, לא של עקרונות.

יונתן פסי: של כל ההסכם כולל הנספחים, אבל צריך להבין שכשאנחנו מדברים על נספחים מרבית הנספחים זה שמות של אנשים וכל מיני תנאים טכניים, שמות של אנשים ותנאים טכניים לכאורה זה דבר פשוט, במעשה זה הדבר הכי קשה בעולם והמשימה היא לא משימה קלה.

יעקב בורובסקי: פה אני קוטע אותך בשאלה.

זליג רבינוביץ: אני יכול לשאול שאלה מקצועית את עוה"ד, זה חשוב לי.

יעקב בורובסקי: האם ניתן להגיע להסכם עם האגודה, בהנחה שהאגודה מוכנה משום שהיא מבינה את סד הזמנים, כי יכול להיות שבעוד שבועיים יהיה הסכם מצויין רק שהוא פשוט לא מעניין אף אחד.

אסתי אפלבאום: נכון מאוד.

יונתן פסי: אני מסכים.

יעקב בורובסקי: אז השאלה היא, האם בהנחה שנצליח להגיע עם האגודה, בהנחה, זליג אני חושב שצריך לחתור לזה, רק תגיד לי שמה שאני אומר הוא ישים, שהיא מסכימה כי היא מבינה שאנחנו חייבים להורות את מל"מ, יש לנו הסכם, תקרא לו עקרונות, תקרא לו הבנות, תקרא לו יישום - - -

זליג רבינוביץ: ואת הפרטים נשלים במועד יותר מאוחר.

יעקב בורובסקי: ואת הפרטים ממשיכים תוך פרק זמן כשיש התחייבות - - -

זליג רבינוביץ: ומנגנון. בהסתדרות כך פתרנו את הבעיות.

יונתן פסי: השאלה שלך היא שאלה טובה מאוד כיוון שהתשובה לא נמצאת אצל מי שיושבים כאן. מבחינתנו אין בעיה - - -

יעקב בורובסקי: בהנחה שהם מסכימים.

יונתן פסי: הדבר היחיד שנשאר זה שאתה צריך לקבל את ההסכמה של הממונה על השכר. אתה צריך לקבל את ההסכמה, זה אני מציע לכם, בלי מכתב מהממונה על השכר אני מציע לא להפעיל, כיוון שאחרת אם אנחנו נעשה הסכם, אם אתה מביא לי את ההסכמה של הממונה על השכר אותי עברת.

זליג רבינוביץ: הוא שאל משהו אחר.

יעקב בורובסקי: כדי להגיע לממונה על השכר, אני רוצה להגיע להסכמה כתובה, להגיד רבותי, זה הוא הסכם, כי אתה צודק, זה יקח פה ים של זמן, יהיה הסכם נהדר בעוד שבועיים וכל אחד ירזה בשני קילו, ובסופו של יום שום דבר לא יקרה. כי הלכת ל-1.1, אתם יודעים שב-23.1 ניתנת הוראת סגירת הזה ובזה נגמר הענין.

יונתן פסי: אני איתך, אני לא נגדך. מה שאני אומר זה דבר פשוט, את הנאום הזה שאמרת עכשיו צריך להתקשר לקובי אמסלם ולהגיד לו. אם קובי אמסלם יסכים לתת לך אישור על הסכם שהוא לא גמור - - -

יעקב בורובסקי: משפטית אין לך בעיה.

יונתן פסי: משפטית לנו כיועצים המשפטיים של רשות השידור אין בעיה וברגע שהוא יתן אישור שנוכל לפעול על פיו אנחנו מבחינת האנשים שיושבים פה, אין בעיה.

יעקב בורובסקי: כמה תפקידים עתידים להשתנות?

צבי צימרמן: מבחינת סידורי עבודה.

יעקב בורובסקי: כמה שחקנים, על מה אנחנו מדברים?

צבי צימרמן: בפיילוטים, בין 500 ל-600.

היו"ר, אמיר גילת: שהם יצורים חדשים.

יעקב בורובסקי: אלף נשארים במקומם ועוד 500 זזים מתוך 1,900 אז 1,200-1,300 נשארים - - -

צבי צימרמן: מתוך 1,730 - - -

יעקב בורובסקי: אז 1,200 נשארים במקומם. אם אני עכשיו מזקק את הבעיה, היא על שליש מעובדי הרשות, מאוד יכול להיות שבתוך - - -

ערן הורן: לא, זה לא רק עובדי המשמרות, זה גם אלה שהם בשכר כולל.

יעקב בורובסקי: אני שאלתי מספרים, לא מספר מדוייק. אם אנחנו מזקקים את הבעיה אז אנחנו על שליש ובתוך השליש הזה אני מניח שחלק מבעלי התפקידים אמורים להתאדות.

צבי צימרמן: יותר משליש, 650.

יעקב בורובסקי: אם 1,200 לא משנים ו-500 משנים - - -

צבי צימרמן: גם הם משנים אבל לא משנים במשמרות, משנים בסידורי עבודה, גם פקידות יכולות להתחיל לבוא עד 30 :09, אין ימי שישי, זה מערך שלם, גם אצלם יש שינוי.

זליג רבינוביץ: אני יכול לשאול משהו מקצועי למשא ומתן, אם נגיד אחד הגופים דורש משהו שלא רשום בהסכם הרפורמה ועל זה הוא רוצה להפיל את זה, אתה יכול ללכת ... מה קורה אם ברפורמה יש 300 עמודים ואנחנו ענינו על כל מה שאנחנו צריכים לעשות, נספח א' ב' ג', שמות, הכל, ואז הם באים ואומרים אנחנו רוצים תוספת טקסי שלא רשום פה - - -

יונתן פסי: אני יכול ללכת על זה לבית הדין.

יוני בן מנחם: אם הם דורשים משהו שלא מופיע בהסכמי הרפורמה - - -

זליג רבינוביץ: ואנחנו עושים את כל מה שכתוב בהסכמי הרפורמה, הוא יכול ללכת לצו עשה.

יונתן פסי: אני יכול להגיד אני מבקש, אני לא יודע למה אני יכול לבקש, אני צריך לחשוב על זה, אבל אם אתה מילאת אחר כל התנאים והממונה על השכר אומר לך שאתה יכול לחתום, ועוד דבר אחד, הממונה על השכר עובר איתך ואומר לך, אחרת לא שווה - - -

זליג רבינוביץ: זה לא בידינו הממונה על השכר.

יונתן פסי: זה בידינו כי אתה צריך שהממונה עלך השכר, בלי הממונה על השכר אתה לא יכול להכניס שום דבר לתוקף, צריך להבין את זה.

(מדברים כולם ביחד)

יונתן פסי: הוא שאל אותי שאלה, עניתי לו לשאלה, אתה גם צודק וגם אתה צודק, מה לעשות, אני יועץ.

היו"ר, אמיר גילת: בואו נתכנס ככה - - -

יונתן פסי: אתה צודק, ללכת לבית הדין עד שיקבעו לנו - - -

יעקב בורובסקי: תלך לביתה דין, יקבעו לך דיון, הדיון יהיה בעוד שבועיים - - -

יונתן פסי: נכון.

יעקב בורובסקי: יבואו הצדדים, בית הדין - - -

יונתן פסי: גם אם הוא יהיה בעוד שבוע מה שאתה אומר לפי סד הזמנים שאתה מספר עליו אז זה מאוד קשה.

היו"ר, אמיר גילת: בנוגע למשא ומתן, אני חושב שהוועד המנהל צריך להמשיך במה שהוא עשה עד עכשיו בימים האחרונים, לתת להנהלה בכלים שלה לסיים את המשא ומתן, אנחנו לא התערבנו - - -

זליג רבינוביץ: אני יכול ללכת להמשיך?

היו"ר, אמיר גילת: אני רק רוצה להגיד לך עוד מילה, ולהמשיך את המשא ומתן. אני מקווה שלכל הצדדים ברור לוח הזמנים שהוצג ואנחנו מדבירם על כך שאנחנו מאבדים את זה, הם חייבים להבין שאם מחר אין חתימה - - -

זליג רבינוביץ: עכשיו הם הבינו, הם באו לי חמישה בסוף הם הבינו ונשאר אחד.

היו"ר, אמיר גילת: האזהרה הכי טובה ששמעתי זה שאם יהיה בעוד שבועיים הסכם - - -

זליג רבינוביץ: עכשיו נשאר אחד, אני מקווה שהוא מספיק חכם.

היו"ר, אמיר גילת: אני רציתי גם להודות לך על המאמץ - - -

זליג רבינוביץ: תודה רבה, אני עוד לא סיימתי.

היו"ר, אמיר גילת: אבל אני מודה לך בינתיים כי אני יודע שזה נעשה בתנאים, אז זה לגבי זה, הוועד המנהל ממשיך להסמיך את ההנהלה, אנחנו מקבלים פניות כולנו, אנחנו משאירים את זה להנהלה ולידיה האמונות - - -

יוני בן מנחם: מה שחשוב זה שאנחנו יודעים, הם אומרים לנו את זה, הם פונים אליכם לחברי הוועד המנהל, מנסים להפעיל לחצים על ההנהלה דרך הוועד המנהל, אנחנו לא יכולים לפרוץ את המסגרות של ההסכמים - - -

יעקב בורובסקי: אני אומר לך בתור חבר הוועד המנהל, אני מתנהג בקלפים גלויים לכל מי ששואל אותי. מה שאמרתי כאן יאמר ונאמר לכל אחד שפנה אלי ויאמר לכל אחד שיפנה אלי, אם לא היו בחירות בכלל לא היה מעניין אותי הדיון הזה, שיהיה בעוד חודש ובעוד חודשיים ובעוד שלושה חודשים, זה לא מעניין, מכיוון שאני למוד נסיון אז לכולם יהיו פה כוונות טובות ובסופו שלך דבר אתם

תראו אם חלילה הדברים יתגשמו, תהיה מלחמת גוג ומגוג, האשמות, מי לא בסדר, מי כן בסדר, שום דבר לא יקרה ואנחנו משחקים לידי פקידי האוצר שבתנאים אחרים היו צריכים להיות הרבה יותר יצירתיים, פקידי האוצר זה לא מילת גנאי אלא מילה עובדתית, שבתנאים אחרים היו צריכים להיות הרבה יותר יצירתיים כדי לחסוך פה כסף על רשות השידור.

היו"ר, אמיר גילת: מבחינת מל"מ, אפשר להזיז את הדד ליין?

ערן הורן: אפשר שמחר ימשך הסטטוס קוו, יש לזה מחיר מסויים - - -

היו"ר, אמיר גילת: שמה הוא, רק שנדע.

ערן הורן: אנשים שלי יצטרכו לעשות את הדברים בפרק זמן הרבה יותר קצר, אנשי מל"מ אותו דבר, אם זה עוד יום - - -

היו"ר, אמיר גילת: נודה לכולם. אבל שוב, המסר שצריך לצאת מפה הוא שנגמר הזמן, אנחנו מחר או מודיעים למל"מ או לא מודיעים למל"מ והמשמעות ברורה.

יוני בן מנחם: אנחנו מסיימים פה ואני הולך להגיד להם את זה בעצמי, לוועדים.

היו"ר, אמיר גילת: אנחנו מחליטים שמחר אנחנו מודיעים למל"מ.

יונתן פסי: אני חוזר ואומר, תרימו טלפון לקובי אמסלם - - -

היו"ר, אמיר גילת: זה המשפט הבא.

יונתן פסי: זה הבן אדם שבסופו של דבר בלי מכתב שלו אנחנו בבעיה.

היו"ר, אמיר גילת: ברור. אז אני אומר, אנחנו ממשיכים, הוועד המנהל מנחה את ההנהלה להמשיך בדיונים המרתוניים עם נציגי האיגודים המקצועיים כשבכוונת רשות השידור להודיע מחר למל"מ אם להפעיל את מוד הרפורמה או לבטלו והמשמעות של ההודעה הזאת ברורה לכולם. ההנהלה תיצור קשר עם הממונה על השכר כדי לתאם עמו את העמדות לקראת ההכרזה על מעבר למוד הרפורמה מחר. אני מניח שעוד נדבר מחר, אבל בינתיים לילה טוב.